

TIPS

VOOR EEN HOLEBIVRIENDELIJK BELEID IN UW GEMEENTE

inspiratie voor lokale mandatarissen



HOLEBIBELEID

De gemeente of provincie staat dicht bij haar inwoners. 3 tot 5% van de bevolking is homo, lesbisch of biseksueel. Maar holebi's zijn een onzichtbare groep. De maatschappij hanteert immers de 'heteronorm'. Dat betekent dat iedereen verondersteld wordt heteroseksueel te zijn, tot iemand dat weerlegt.

Dat zorgt wel eens voor -vaak subtiele- drempels in de dienstverlening naar holebi's. Het vergt slechts weinig inspanning om deze heteronorm te doorbreken en het welbevinden van holebi's te verhogen. Deze brochure biedt enkele eenvoudige tips om aan de slag te gaan.



RUIMTE SCHEPPEN VOOR HOLEBI'S

Het gemeentebestuur verankert beleidsvoornemens in beleidsnota's. Een holebibeleidsnota zorgt voor een degelijk kader voor een beleid voor holebi's. Een schepen en ambtenaar krijgen de bevoegdheid 'holebi's' toegewezen. Zij zorgen voor de implementatie van de nota, na goedkeuring door de gemeenteraad. Financiële middelen zijn noodzakelijk om een beleid te voeren. De gemeente neemt het holebibeleid daarom op in de begroting.

Gent en andere gemeenten en steden

Een holebibeleidsplan verwoordt duidelijke beleidskeuzes en geeft aan wie ze uitvoert, op welke termijn.

PLAATSELIJKE HOLEBIGROEPEN ALS PARTNER

Er zijn zo'n 100 holebigroepen aangesloten bij de Holebifederatie. Die zijn divers in aanbod en in doelpubliek. De gemeente of provincie heeft er alle belang bij om samen te werken met de plaatselijke holebigemeenschap. Dat kan door samen initiatieven uit te werken, maar ook door de holebigemeenschap structureel inspraak in het beleid te geven.

Kortrijk

De holebigroep Liever Gelijk is aangesloten bij de Culturele Raad en ontvangt financiële en logistieke ondersteuning.

Limburg

Een HolebiAdviesRaad met officieel statuut geeft advies over holebithema's, bevordert de samenwerking tussen holebigroepen en lanceert nieuwe projecten.

Oostende

De stad organiseert een Regenboogweek in samenwerking met plaatselijke holebigroepen. Laagdrempelige activiteiten voor holebi's en hetero's maken holebi's zichtbaar.



VORMING OVER HOLEBI'S

Om de dienstverlening naar holebi's te optimaliseren, organiseert de gemeente vorming over holebiseksualiteit voor het gemeentepersoneel, het politiekorps of de leerkrachten van het gemeentelijk onderwijs. Het personeel verwerft basiskennis over holebi's en leert haar eigen attitudes over holebiseksualiteit kennen.

Antwerpen

Het politiekorps volgt een meerdaagse training over diversiteit. Eén dag gaat uitsluitend over holebi's. Deze opleiding vindt plaats in Het Roze Huis-Antwerpse Regenboogkoepel, het 'hart' van de Antwerpse holebigemeenschap.

Gent

De Holebifederatie geeft vorming aan personeel uit verschillende stadsdiensten. De infosessie past in het reguliere vormingsaanbod van de stad, georganiseerd door de Dienst Gelijke Kansen.

EEN HOLEBIHOOFDSTUK IN IEDER BELEIDSDOMEIN

De gemeente integreert het holebi-thema in elk beleidsdomein waarvoor ze bevoegd is. De beleidsnota over welzijn schenkt aandacht aan suïcidepreventie voor holebi's. In het luik over ouderenzorg zijn aandachtspunten over oudere holebi's opgenomen. Lesbiennes en biseksuele meisjes zijn een erg kwetsbare groep. In de beleidsnota's over welzijn, gezondheid, jeugd en cultuur houdt de gemeente hier rekening mee.

Lokeren

In het kader van Wereld Aids Dag hangt er een spandoek met een gedicht over de hiv-thematiek aan de gevel van het Cultureel Centrum.

Gent

Een Gentse dienst die diversiteitstrajecten begeleidt, heeft heel wat 'klanten' in de hulpverleningssector. In de trajectbegeleiding zijn holebi's, naast andere doelgroepen, een vast item. Deelnemers leren dat de doelgroep holebi's specifieke aandacht verdient tijdens het onthaal en het opvanggesprek. Ze leren hoe de dienstverlening toegankelijk gemaakt wordt voor holebi's, van de wachtkamer tot het exitgesprek.



HOLEBI'S EN DE STRIJD TEGEN DISCRIMINATIE

De antidiscriminatiewet verbiedt discriminatie van holebi's. De gemeente geeft aan haar personeel en inwoners het signaal dat ze discriminatie veroordeelt. Dat kan door een charter of code die stelt dat discriminatie niet geduld wordt. Vertrouwenspersonen en preventie-adviseurs van de gemeentediensten zijn goed op de hoogte van de drempels die holebi's ervaren wanneer zij met ongewenst gedrag, geweld of andere problemen te maken krijgen.

Gent

Het discriminatiemeldpunt is er ook voor holebi's die met discriminatie te maken krijgen. In de bekendmakingscampagne van het meldpunt komen holebi's duidelijk aan bod.

Oostende

De website van de stad verwijst inwoners die geconfronteerd worden met discriminatie door naar het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding. Daarnaast vermeldt de site ook het discriminatiemeldpunt van de Holeybifederatie.

HOLEBI'S IN DE INFORMATIESTROOM

De gemeente of provincie neemt informatie over holebi's op in haar algemene communicatie. Niet iedere holebi kan of durft naar holebiwebsites te surfen of heeft contacten met andere holebi's. Informatie verspreiden via de website of het informatieblad van de gemeente, verlaagt de drempel drastisch. Met onderstaande doorverwijzingen zet de gemeente holebi's op weg.

Holebifoon

0800-99 533 (gratis nummer),
vragen@holebifoon.be,
www.holebifoon.be.

Holebitext

Dagelijks holebinieuws en activiteitenkalender op de teletekstpagina's van één en Canvas (pagina 738 en 739), VT4 en vijfTV (pagina 280).

ZiZo

Tweemaandelijks magazine voor holebi's, www.zizo-magazine.be.

Wel Jong Niet Hetero

Landelijke jeugdorganisatie voor een door holebi-jongeren,
www.weljongniethetero.be,
09-269 28 17.



De gemeente besteedt aandacht aan een diverse beeldvorming in haar publicaties en campagnes. Brochures over ouderschap bevatten ook foto's van holebikoppels met kinderen. In folders van de jeugddienst zijn koppels van hetzelfde geslacht te zien, naast heterostellen.

Zomergem

De Holebifoon is opgenomen in de lijst van nuttige telefoonnummers op de officiële website van de gemeente.

Eeklo

In een publicatie van de Jeugdraad is een themahoofdstuk over holebi's opgenomen, met verwijzingen naar interessante brochures en websites.

DUIDELIJKE REGELGEVING ZONDER DREMPELS

Regelgeving kan impliciete drempels bevatten voor holebi's. Een subsidie-reglement dat vereist dat jeugdorganisaties een ledenlijst voorleggen voor erkenning, is daar een voorbeeld van. Holebi-jongereengroepen werken immers vaak met anonieme leden.

De gemeente screent haar arbeids-regelementen. Gemeentediensten hanteren een geslachtsneutrale taal over huwelijk en ouderschap. Zo voelen holebi's zich er ook door aangesproken.

Een werkgever kan zich flexibel opstellen en vaderschapsverlof toekennen aan een lesbische meemoeder, ook al is dit wettelijk nog niet geregeld. Duidelijke communicatie zorgt ervoor dat werknemers weten waar ze aan toe zijn.

Brugge

Het arbeidsreglement voor medewerkers van de stad vermeldt duidelijk dat discriminatie niet kan. Seksuele geaardheid is één de genoemde discriminatiegronden.

Gent

Het arbeidsreglement van de Holebifederatie maakt duidelijk dat meemoeders 10 dagen vaderschapsverlof krijgen, ook al hebben zij daar volgens de wet geen recht op.



MEER WETEN OVER HOLEBI'S EN HOLEBIBELEID?

Met deze folder kunt u alvast aan de slag. Op de website van de Holebifederatie staat heel wat extra informatie: interessante dossiers met achtergrondinformatie over verschillende thema's, contactgegevens van de aangesloten holebigroepen en info over de Holebifoon en andere diensten.



Kammerstraat 22 . 9000 Gent
t 09-223 69 29 . f 09-223 58 21
info@holebifederatie.be
www.holebifederatie.be



holebifederatie vzw

